



Strengthen and Expand NJ's Earned Sick Days Law:

To meet workers' needs during the COVID19 crisis and beyond

Why workers need emergency Earned Sick Days?

One of the most basic steps to protect public health during a pandemic is for people who are sick, or who have been exposed to the virus, to quarantine themselves, and the CDC recommends staying home for 14 days after possible exposure.¹ But that's not always possible for essential workers unless they have access to enough paid sick days. New Jersey's current earned sick day law provides only five days a year and employers can require that workers wait 120 days after the first day of work, and that they earn their time before they can use it. Employers can also ask for a doctor's note for three or more consecutive days of absence. These burdensome measures make it harder for workers to access their paid sick days so that they can take care of their own health, stay home and protect others from exposure. We need to do more to protect essential and frontline workers and stop the spread of contagion, now or in the future, by strengthening and expanding our earned sick day law.

The need for paid sick days, especially during a pandemic, was so evident that the U.S. Congress took action for the first time ever, passing the Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) which provides workers with 10 paid sick days for reasons related to COVID-19.² However, the new federal law exempted employers with over 500 employees and virtually all health care workers. And while health care workers are included in the NJ Earned Sick Leave law, per diem health care employees are not. That means an estimated 58 percent of New Jersey workers do not have access to any of the federal protections including emergency paid sick days.³ Many of these workers are low paid, working at grocery store chains, big box stores and warehouses, and some have reported working in unsafe conditions, potentially exposed to sick coworkers and members of the public. By making changes to improve the state Earned Sick Leave law, we can ensure all essential and frontline workers have access to both basic and emergency paid sick days.

What does bill S2453 do?

Senate Majority Leader, Loretta Weinberg, the champion of the original Earned Sick Leave bill, has sponsored bill [S2453](#) which improves the NJ Earned Sick Leave law by:

- Providing **essential workers with 15 emergency paid sick days** available immediately during a declared state of emergency. This would be for future possible pandemics or other emergencies and for the current COVID-19 emergency it is retroactive to March 1, 2020.
- Increasing the number of base earned paid sick days from **5 to 7 days**.
- **Removing the burdensome 120 waiting period** from a worker's first day and when the employer must allow them to use the paid sick time that they have earned. As workers accrue their leave they should be able to take it.
- **Including per diem health care employees** (removes their previous carve-out from coverage).
- Changing employers' ability to require a doctor's note on the **third consecutive day of absence to the fifth consecutive day** and allows for telehealth documentation.
- **Adding 2 days bereavement time** as an allowable use under the law.

¹ <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/php/public-health-recommendations.html>

² <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave>

³ <https://www.americanprogress.org/issues/economy/news/2020/04/17/483287/coronavirus-paid-leave-exemptions-exclude-millions-workers-coverage/>



Fortalecer y expandir la ley de Días Pagadas por Enfermedad de NJ:

Para proteger a los trabajadores durante la crisis COVID19 y en el futuro

¿Por qué los trabajadores necesitan días de enfermedad ganados de emergencia?

Uno de los pasos más básicos para proteger la salud pública durante una pandemia es permitir a los trabajadores enfermos (o los que hayan estado expuestas al virus) que se pongan en cuarentena – el CDC recomienda quedarse en casa durante 14 días después de una posible exposición. Pero eso no siempre es posible para los trabajadores esenciales si no tienen acceso a suficientes días de enfermedad pagados. La ley, Días Pagadas por Enfermedad de NJ, ahora solo garantiza cinco días al año y los empleadores pueden exigir que los trabajadores esperen 120 días después del primer día de trabajo antes de usar cualquier tiempo ganado (cada 30 horas trabajado gana una hora). Los empleadores también pueden solicitar una nota del médico por tres días consecutivos de ausencia. Estas medidas hacen que sea más difícil para los trabajadores acceder a sus días de enfermedad pagados para que puedan cuidar a su propia salud, quedarse en casa, y proteger a otros de la exposición. Necesitamos hacer más para proteger a nuestros trabajadores esenciales y detener la propagación del contagio, ahora o en el futuro, fortaleciendo y expandiendo nuestra ley de Días Pagadas por Enfermedad.

La necesidad de días de enfermedad pagados, especialmente durante una pandemia, fue tan evidente que el Congreso de los Estados Unidos tomó acción en este tema por la primera vez, aprobando la Ley de Respuesta al Coronavirus para las Familias (FFCRA) que brinda a los trabajadores 10 días de enfermedad pagados por razones relacionadas con COVID-19. Sin embargo, la nueva ley federal no incluye a los empleadores con más de 500 empleados y prácticamente a todos los trabajadores de atención médica. Y aunque los trabajadores de atención médica están incluidos en la ley de Días Pagadas por Enfermedad de Nueva Jersey, no incluye a los empleados de atención médica por día. Eso significa que aproximadamente el 58 por ciento de los trabajadores de Nueva Jersey no tienen acceso a ninguna de las protecciones federales, incluidos los días de enfermedad pagados de emergencia. Muchos de estos trabajadores tienen salarios bajos, trabajan en cadenas de supermercados, grandes almacenes, y algunos trabajadores reportan malas e inseguras condiciones, potencialmente expuestos a compañeros de trabajo y miembros del público enfermos. Al hacer cambios para mejorar la ley estatal de Días Pagadas por Enfermedad, podemos garantizar que todos los trabajadores esenciales y de primera línea tengan acceso a los días de enfermedad pagados básicos y de emergencia.

¿Qué hace el proyecto de ley S2453?

La líder de la mayoría del Senado, Loretta Weinberg, la campeona de la ley original de Días Pagadas por Enfermedad, ha patrocinado legislación S2453 que mejora la ley de Días Pagadas por Enfermedad y hace:

- Proporcionar a los trabajadores esenciales 15 días de enfermedad pagados de emergencia disponibles inmediatamente durante un estado de emergencia declarado. Esto sería para futuras pandemias posibles u otras emergencias y para la emergencia actual de COVID-19 es retroactiva al 1 de marzo.
- Aumentar el número de días ganados por enfermedad pagados de **5 a 7 días**.
- Eliminar el oneroso período de espera de 120 días del primer día de trabajo que un trabajador puede usar su tiempo ganado. Cuando un trabajador acumula su tiempo pagado por enfermedad, deberían poder tomarlo.
- Incluir empleados de atención médica por día (elimina su exclusión anterior de la cobertura).
- Cambiar la capacidad de los empleadores de exigir una nota del médico en el tercer día consecutivo de ausencia al quinto día consecutivo y permitir la documentación de telesalud.
- Agregar 2 días de tiempo de duelo cuando un ser querido muere como un uso permitido según la ley.